PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA KABUPATEN BINTAN

S K R I P S I

FINDEA LUVIE

NIM : 13612360

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PEMBANGUNAN TANJUNGPINANG

2019

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Keberadaan sumber daya manusia dalam sebuah instansi merupakan suatu komponen penting yang harus diperhatikan, dimana dengan adanya sumber daya manusia akan dapat menjalankan segala aspek tugas pokok dan fungsi demi tercapainya visi misi dan tujuan dari instansi tersebut. Sumber daya manusia yang yang memiliki kompetensi baik serta dapat produktif dalam bekerja akan memberikan dampak yang baik bagi instansi tersebut, ketika seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dapat mengerahkan seluruh kemampuannya dan dapat menjalankan tugasnya dengan baik maka akan dapat mencapai tingkat produktivitas yang baik dimana hal tersebut tentunya akan berdampak pula bagi organisasi.

Produktivitas kerja pegawai dapat diketahui merupakan suatu hal yang sangat diinginkan oleh sebuah instansi, dimana ketika pegawai dapat bekerja produktif dan sesuai dapat bersinergi dengan rekan kerja yang lain, maka segala pekerjaan yang menjadi beban pegawai tersebut dan umunya pekerjaan dari instansi akan dapat diselesaikan. Hal-hal baru yang kreatif juga akan muncul ketika seorang pegawai memilki produktivitas yang tinggi, hal ini tentunya sangat penting bagi seorang pimpinan untuk dapat memiliki bawahan dengan tingkat produktivtas yang tinggi yang siap bekerja untuk kemajuan instansi.

Produktivitas yang dimiliki oleh pegawai tentu saja tidak terlepas dari

faktor yang membuat pegawai tersebut dapat produktif dalam bekerja, dapat diketahui salah satu hal yang dapat mempengaruhi produktifnya seorang pegawai yaitu dilihat dari kompensasi yang didapatkan. Dasar dari adanya pengaruh yang diberikan kompensasi terhadap produktivitas tentunya dapat diketahui dari penelitian terdahulu sebagaimana yang dilakukan oleh (Manalu, 2016) dimana adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai. Pemberian kompensasi kepada pegawai merupakan salah satu upaya agar sebuah instansi pemerintah dapat memiliki pegawai yang produktif, dengan adanya kompensasi yang sesuai dan setara dengan beban kerja yang dimiliki maka akan menimbulkan semangat pegawai dalam menjalankan tugasnya sehingga menjadi sumber daya manusia yang produktif dan dapat memberikan dampak baik bagi instansi tersebut.

Penting bagi instansi akan pemberian kompensasi kepada pegawai sesuai dengan beban kerja. Akan tetapi, dengan adanya peraturan dan perundang undangan serta kebijakan baru yang berubah dari pemerintah menjadikan sebuah pemberian kompensasi ini dirasakan menjadi belum sepadan dan belum memuaskan bagi para karyawan karena perbedaan status tentang kepegawaian mereka yang menyandang pegawai tetap dan pegawai kontrak dalam satu tingkatan. Tentu saja kompensasi dan kebijakan yang mengatur pegawai tetap dan pegawai kontrak pasti berbeda. Persoalan ini menjadikan pegawai kontrak merasa berbeda perlakuan dalam pemberdayaan terkhusus pada kompensasi yang diterimanya dengan pegawai tetap dari segi status dan kompensasi yang diterima dari intansi tersebut.

Selanjutnya hal yang dapat memberikan pengaruh terhadap produuktivitas kerja pegawai adalah lingkungan kerja, hal ini dikarenakan dengan adanya lingkungan kerja yang baik maka akan memberikan kenyamanan tersendiri bagi pegawai sehingga pegawai dapat dengan baik melaksanakan tugas dan mencapai tingkat produktifitas yang tinggi, selain itu pemberian motivasi juga dapat membangun semangat pegawai dalam menjalankan tugasnya sehingga hal hal tersebut akan dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai.

Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan merupakan suatu instansi pemerintah yang bergerak pada bidang kepariwisataan di Kabupaten Bintan. Dapat diketahui bahwa kepariwisataan di Kabupaten Bintan merupakan suatu sumber pendapatan asli daerah yang besar dimana pada kabupaten bintan terdapat banyak sekali destinasi wisata yang dapat memberikan income bagi pemerintah daerah. Dengan banyaknya tugas pokok dan fungsi tersebut maka pegawai dituntut untuk dapat produktif dalam menjalankan tugasnya. Adapun fenomena permasalahan yang diketahui berdasarkan hasil pengamatan sementara masih adanya pegawai yang datang terlambat dimana hal ini akan memberikan dampak produktifnya pegawai dalam bekerja karena tidak disiplin dan tidak bisa memanfaatkan waktu dengan optimal untuk melaksanakan tugas.

Selanjutnya dalam hal kompensasi dapat diketahui adanya perbedaan kompensasi yang diberikan diluar gaji kepada pegawai honor dan pegawai negeri sipil, hal ini tentunya memberikan dampak yang tidak baik dimana hasil kerja tidak disesuaikan dengan kompensasi dimana kompensasi diluar gaji yang seharusnya diberikan bukan ketentuan dari kepangkatan melainkan dari hasil

kerja yang dicapai oleh pegawai tersebut.

Dapat diketahui bahwa lingkungan kerja merupakan factor penting untuk diperhatikan dalam memberikan kenyamanan dalam bekerja sehingga pegawai dapat bekerja dengan produktif, berdasarkan hasil pengamatan sementara juga dapat ditemui bahwa keterbatasan ruang serta kurangnya sarana dan prasarana bagi pegawai dalam menjalankan tugas dapat menjadi perhatian sehingga nantinya memberikan semangat tersendiri bagi pegawai dalam menjalankan tugasnya sehingg berdampak kepada produktifitas kerja pegawai. Berdasarkan hal tersebut maka dapat diambil suatu judul usulan penelitian yaitu "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan".

1.2 Perumusan Masalah

Untuk itu dalam penyusunan penelitian ini, dirumuskan masalah sebagai dasar kajian penelitian yang dilakukan seperti :

1. Bagaimana kompensasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan ?
2. Bagaimana lingkungan kerja pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan?
3. Bagaimana motivasi pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan?
4. Bagaimana Produktivitas Kerja pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan?

5. Seberapa besar kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan secara parsial dan simultan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui bagaimana kompensasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan
2. Untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan
3. Untuk mengetahui bagaimana motivasi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan
4. Untuk mengetahui bagaimana produktivitas kerja pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan
5. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, lingkungan lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan secara parsial dan simultan

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Teoritis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk meningkatkan wawasan dan pengetahuan tentang sejauh mana keterkaitan antara

kompensasi, lingkungan lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Bintan

1.4.2 Kegunaan Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kegunaan untuk pemerintah untuk berkenaan dengan produktivitas kerja serta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

1.5 Sistematika Penulisan

Pada tulisan ini, penulis membagi penulisan menjadi 5 Bab yaitu :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah penelitian, perumusan masalah, penjelasan mengenai tujuan dan manfaat dari penelitian, batasan penelitian serta sistematika penelitian yang memberikan gambaran secara singkat mengenai keseluruhan pembahasan dari skripsi ini.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang tinjauan kepustakaan yang berisikan teori-teori dan konsep-konsep yang relevan sebagai landasan pendekatan untuk memecahkan masalah yang disusun ke dalamuraian masalah.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Di dalam bab ini akan dijelaskan mengenai lokasi penelitian, jenis dan data yang digunakan, dan metodologi penelitian serta analisis untuk menjawab persoalan yang diteliti.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Di dalam bab ini menyajikan tentang gambaran umumtentang objek yang di teliti dan analisa pembahasan penelitian.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi simpulan dan saran berdasarkan hasil analisisbab-babsebelumnya yang mungkin berguna sebagaimasukan bagi pihak-pihak terkait.